

Утверждаю:

Директор школы:

/Ефимова Г.М./

« 01 » _____ 20 15 г.



Порядок регламентации и оформления отношений

МАОУ «Средней школы с. Залучье» и обучающихся, их родителей (законных представителей)

1. Права и обязанности участников образовательного процесса в Учреждении определяются федеральным законом от 29.12.2012 года №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Участниками образовательного процесса в Учреждении являются обучающиеся, педагогические работники, родители (законные представители) обучающихся.

Права и обязанности учащихся

2. Права и обязанности учащихся регламентируются настоящим Уставом и Правилами поведения для учащихся.

3. Учащиеся имеют право в рамках данного образовательного учреждения, которое они выбрали, добровольно:

- на получение бесплатного общедоступного в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- на выбор различных форм образования;
- на обучение в рамках стандарта по индивидуальным учебным планам;
- на ускоренный курс обучения;
- на уважение человеческого достоинства;
- на свободное выражение собственных мыслей;
- на свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- на обеспечения различными льготами: льготное питание, проезд в транспорте и т. д.;
- на социальную защиту со стороны государственных органов;
- на бесплатное пользование ресурсами библиотеки, медиатеки, на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- на участие в управлении школой в форме, определяемой Уставом;
- на уважение человеческого достоинства, на свободу совести и информации, свободное выражение своих взглядов и интересов;

- на создание общественной организации, не противоречащей положениям настоящего Устава. Принуждение учащихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации, движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных компаниях и политических акциях не допускается.

4. Учащиеся обязаны:

- выполнять Устав учреждения, решения Совета школы, Правила для учащихся, приказы и распоряжения администрации;
- добросовестно учиться и не пропускать занятия без уважительных причин;
- бережно относиться к имуществу школы и техническим средствам обучения;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников школы, не допускать грубости, насилия и бестактного отношения с ними;
- выполнять требования работников школы в части, отнесенной Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка к их компетенции.

5. Обучающимся школы запрещается:

- Приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества, антиобщественную литературу.
- Пользоваться сотовыми телефонами во время уроков.
- Использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам.
- Применять физическую силу для выяснения личных отношений, прибегать к методам запугивания и вымогательства.
- Производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

6. Дисциплина в школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

Права и обязанности родителей

7. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

- выбирать формы обучения;
- защищать законные права и интересы ребенка;
- на любом этапе получать обучение в форме семейного образования и самообразования осуществляется с правом последующего прохождения в соответствии с частью 3 статьи 34 ФЗ-273 «Закона об образовании в Российской Федерации» промежуточной и государственной итоговой аттестации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- принимать участие в управлении школой через родительские собрания, Управляющий Совет школы, Попечительский совет, обсуждая следующие вопросы:
- улучшение учебно-воспитательной работы,

- отношение детей к образованию,
- укрепление материальной базы школы,
- подготовка школы к новому учебному году,
- организация и проведение общешкольных и классных праздников и мероприятий для детей,
- посещение уроков учителей с целью наблюдения за своим ребенком с разрешения администрации школы.

8. Родители (законные представители) не вправе требовать от учителей завышения оценок учащимся, изменения учебного плана и графика программы.

9. Родители (законные представители) обязаны:

- нести ответственность за воспитание и обучение своих детей;
- создавать необходимые условия для получения своими детьми дошкольного общего образования;
- посещать родительские собрания, при необходимости являться в школу по вызову администрации или учителей для индивидуальной педагогической беседы по учебно-воспитательному процессу и оказания конкретной педагогической помощи;
- соблюдать этические и моральные нормы и правила общения с детьми и работниками учреждения;
- выполнять требования Устава школы, приказы и распоряжения администрации, решения Совета школы, а также требования других локальных актов.

Порядок комплектования работников школы. Права и обязанности.

10. Порядок комплектования работников Учреждения регламентируется настоящим Уставом. Для работников Учреждения работодателем является Учреждение в лице ее директора.

11. На педагогическую работу в Учреждении принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.

12. К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные уголовным законодательством РФ.

13. Отношения между работниками и работодателем Учреждения регулируются трудовым договором, заключенным в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

14. Заработная плата и должностной оклад работнику выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником Учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

15. Учебная нагрузка педагогического работника Учреждения оговаривается в трудовом договоре (контракте). Ее объем устанавливается из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами и другими условиями работы в данном Учреждении. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника. Установленная в начале учебного года нагрузка не может меняться в течение года, за исключением случаев изменения количества часов по учебным планам. В этом случае учебная нагрузка может быть разной в первом и втором полугодиях. Установленный в текущем году объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в следующем году, за исключением установленных случаев. При комплектовании сохраняется преемственность преподавания предметов.

16. Педагогическим работникам Учреждения (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация.

17. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- Участвовать в управлении учреждением.
- На защиту профессиональной чести и достоинства.
- Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающегося.
- Повышать квалификацию. С этой целью администрация школы создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях повышения квалификации.
- На социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ и Новгородской области, а также на дополнительные льготы, предоставляемые в Новгородской области педагогическим работникам.
- На установленный законодательством РФ ежегодный оплачиваемый отпуск.
- На определение учебной нагрузки на новый учебный год до ухода в очередной отпуск.
- Аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации.
- На получение пенсии по выслуге лет.
- На длительный отпуск на срок до одного года, но не чаще чем за каждые десять лет непрерывной преподавательской работы.
- На участие в управлении школой в порядке, определенном настоящим Уставом.

18. Работники обязаны соблюдать:

- Конституцию РФ.
- Законы РФ в области образования.
- Устав Учреждения.
- Правила внутреннего трудового распорядка дня.

- Условия трудового договора.
- Должностные инструкции.
- Правила по технике безопасности и пожарной безопасности.
- Локальные акты учреждения.

19. Согласно Трудовому кодексу РФ, санитарным правилам и нормам педагогические работники и обслуживающий персонал Учреждения периодически проходят медицинское обследование, которое проводится за счет средств бюджета.

20. Педагогические работники обязаны:

- выполнять свои должностные обязанности, удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- проводить занятия на уровне, соответствующем современным требованиям к уроку;
- тщательно готовиться к учебным занятиям, повышать свой профессиональный уровень;
- учитывать возрастные и психофизические особенности учащихся при проведении учебных занятий;
- с уважением относиться к мнению и личности учащегося, соблюдать правила педагогической этики по отношению ко всем участникам образовательного процесса;
- взаимодействовать с коллегами и родителями (законными представителями) обучающихся;
- гарантировать прочные и глубокие знания учащихся при условии соблюдения учащимися всех требований учебно-воспитательного процесса, нести ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время урока. Основанием освобождения учащихся от урока является медицинская справка или письменное ходатайство родителей (законных представителей) на имя директора школы.

Ответственность учреждения

21. Учреждение несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

1. Невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
2. Реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом;
3. Качество образования своих выпускников;
4. Жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;
5. Нарушение прав и свобод обучающихся.